Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

+43 (0)1 9346815
buero@bildungsmanufaktur.at

WELCOME ONBOARD!

Pre- & Onboarding: Der Schlüssel zum Bleiben.

@bildungsmanufaktur

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Denn - es gibt keine zweite Chance,
einen großartigen
ersten Eindruck zu hinterlassen.

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Bernd Ahrens
Gründer &
Gesellschafter

Was erwartet Euch

Bildungs-Manufaktur® Österreich

- Die geheime Formel der Top-Performer

Was erwartet Euch

Bildungs-Manufaktur® Österreich

- Die geheime Formel der Top-Performer
- Offenheit und Humor

Was erwartet Euch

Bildungs-Manufaktur® Österreich

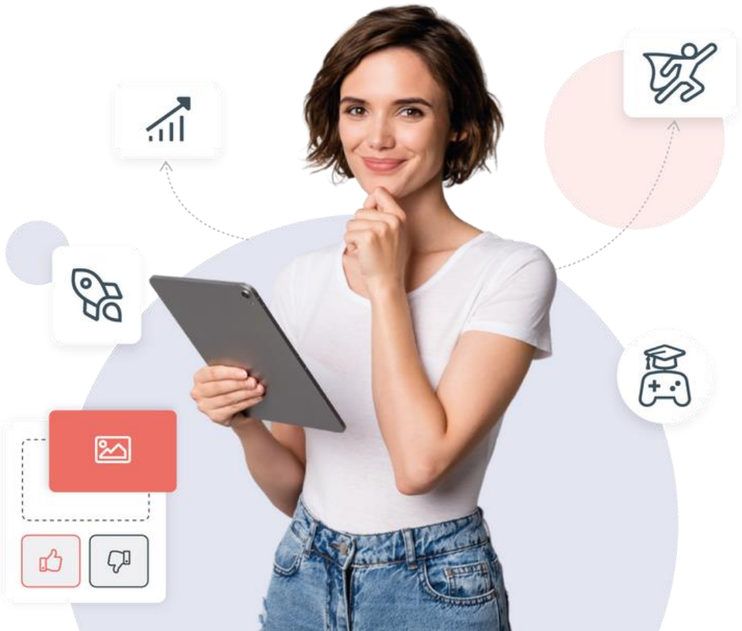
- Die geheime Formel der Top-Performer
- Offenheit und Humor
- Ein Handout und Checkliste im Anschluss

Was erwartet Euch

Bildungs-Manufaktur® Österreich

- Die geheime Formel der Top-Performer
- Offenheit und Humor
- Ein Handout und Checkliste im Anschluss
- Ein gutes Gefühl im Team

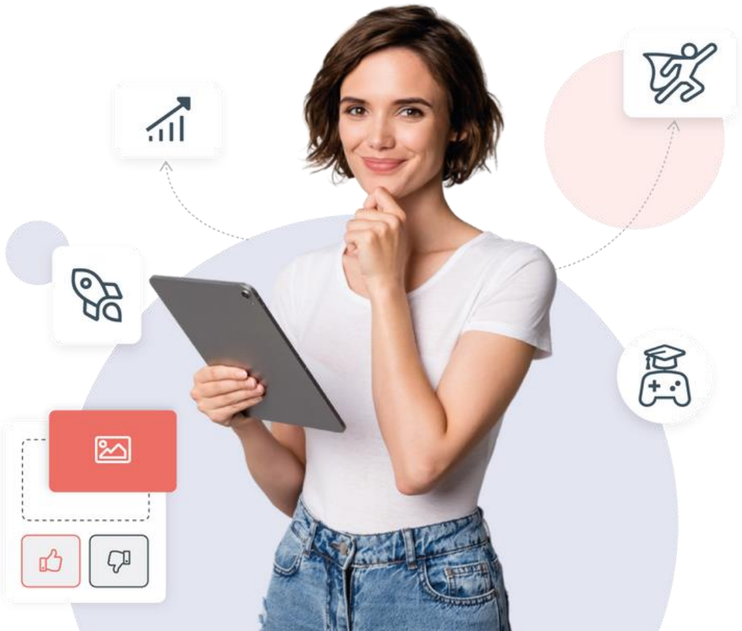
Warum es wichtig ist über Pre- & Onboarding zu sprechen



Warum es wichtig ist über Pre- & Onboarding zu sprechen

22 % der Personalwechsel in 45 Tage
&
4% kündigen nach den ersten Arbeitstag

Quelle: SHRM



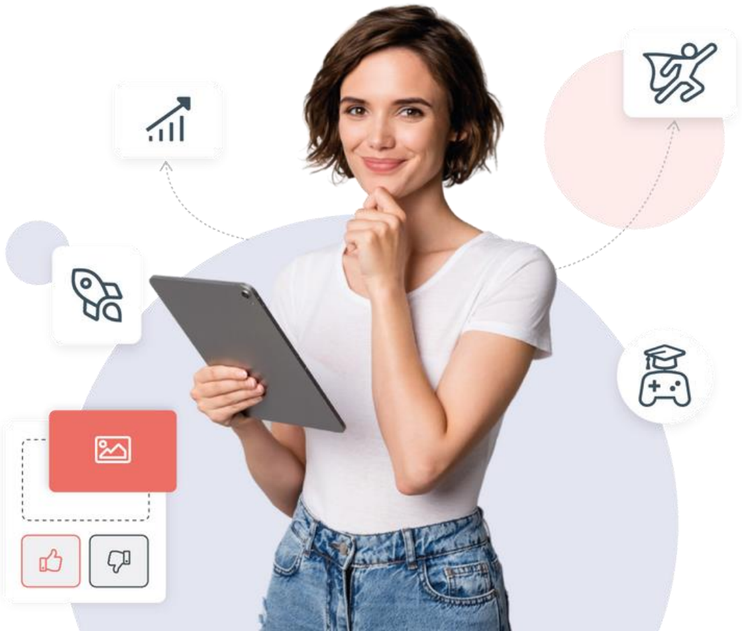
Warum es wichtig ist über Pre- & Onboarding zu sprechen

22 % der Personalwechsel in 45 Tage
&
4% kündigen nach den ersten Arbeitstag

Quelle: SHRM

Es ist **2x wahrscheinlicher,** einer Neuorientierung, wenn das Onboarding negativ empfunden wurde.

Quelle: Digitate



Warum es wichtig ist über Pre- & Onboarding zu sprechen

22 % der Personalwechsel in 45 Tage
&
4% kündigen nach den ersten Arbeitstag

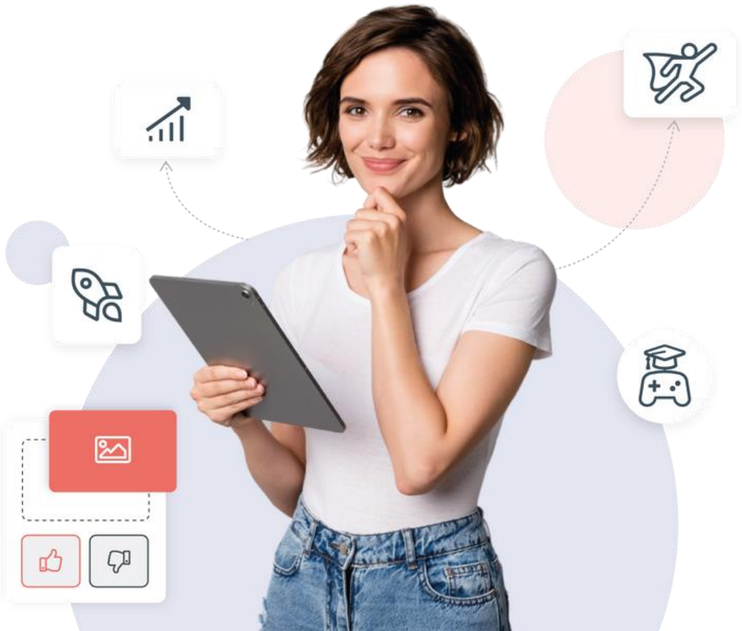
Quelle: SHRM

Es ist **2x wahrscheinlicher,** einer Neuorientierung, wenn das Onboarding negativ empfunden wurde.

Quelle: Digitate

Fluktuationkosten:
50% - 60% eines **Jahresgehalts**

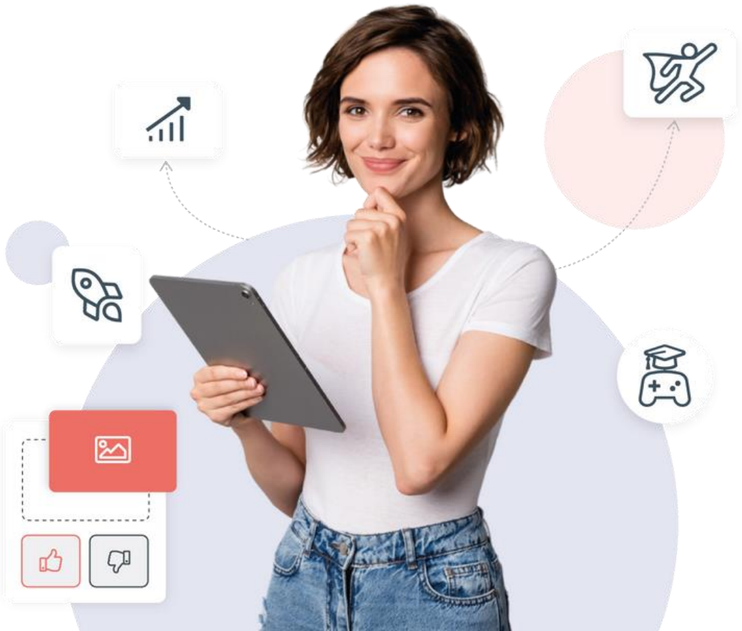
Quelle: SHRM



Warum es wichtig ist über Pre- & Onboarding zu sprechen

22 % der Personalwechsel in 45 Tage
&
4% kündigen nach den ersten Arbeitstag

Quelle: SHRM



Es ist **2x wahrscheinlicher,** einer Neuorientierung, wenn das Onboarding negativ empfunden wurde.

Quelle: Digitate

Fluktuationkosten:
50% - 60% eines **Jahresgehalts**

Quelle: SHRM

58% der neu eingestellten Mitarbeiten-den bleiben länger als 3 Jahre+, wenn das Pre- und Onboarding strukturiert war.

Quelle: Help new Hires succeed

Vor dem ersten Arbeitstag

Bildungs-Manufaktur® Österreich

Fragen, Fragen, Fragen

"Wie läuft der erste Tag ab?"

"Wie wird die Einarbeitung organisiert?"

"Werde ich mit meinen Kollegen im neuen Team klarkommen?"

"Mit wem hatte ich Gespräche? Erkenne ich sie gleich wieder"

"Seit Wochen habe ich nichts von meinem neuen Arbeitgeber gehört"

“Wer sind meine Kollegen, wie sind die so drauf?”

“Wer oder was erwartet mich?”

"Habe ich mich richtig entschieden?"

"Jetzt kommt auch noch ein anderes Jobangebot rein ..."

"Was bedeutet der Jobwechsel für mein Leben – insbesondere mein Privatleben?"

Die 3 Säulen der Integration

Bildungs-Manufaktur® Österreich

neuer
Mitarbeitenden

Die 3 Säulen der Integration

Bildungs-Manufaktur® Österreich

neuer
Mitarbeitenden

Die FACHLICHE Integration

Die 3 Säulen der Integration

Bildungs-Manufaktur® Österreich

neuer Mitarbeitenden

Die FACHLICHE Integration

Die SOZIALE Integration

Die 3 Säulen der Integration

Bildungs-Manufaktur® Österreich

neuer Mitarbeitenden

Die FACHLICHE Integration

Die SOZIALE Integration

Die WERTEORIENTIERTE Integration

Das klassische Preboarding

Bildungs-Manufaktur® Österreich

die Willkommensmail

Vertragsunterzeichnung

erster Arbeitstag

wenige Tage bis viele Wochen

Start Preboarding

Start Onboarding

Ziele des Preboardings

Bildungs-Manufaktur® Österreich

motiviert in den Job einsteigen

Wohlbefinden & schnelle Leistungsentfaltung

- Begeisterung für das Unternehmen
- soziale Integration fördern
- Motivation entfachen
- Unsicherheiten nehmen
- Emotionale Bindung
- Willkommensgefühl
- Zugehörigkeitsgefühl

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Die geheime Formel

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Die geheime Formel

E hoch 4 = A

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Die geheime Formel

Effizient

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Die geheime Formel

Effizient
Exzellent

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Die geheime Formel

Effizient
Exzellent
Echt

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Die geheime Formel

Effizient
Exzellent
Echt
Emphatisch

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Die geheime Formel

Effizient
Exzellent
Echt
Emphatisch

} Authentisch

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Ein unumgänglicher Schritt für die geheime Formel

HR
=
Human
Ressources

HR
=

Bildungs-Manufaktur® Österreich

Wandel der inneren Haltung

HR
≠
Human
Ressources

HR
=
Happy
Recruiting

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Pre- & Onboarding

Ankommen, schon vor dem ersten Arbeitstag

Bildungs-Manufaktur® Österreich

Die geheime Formel in der Umsetzung

Kreieren Sie einen unvergesslichen Einstieg

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Die geheime Formel in der Umsetzung

Denken Sie automatisiert, digital und On-Demand

Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Die geheime Formel in der Umsetzung

Denken Sie an die gesamte Employee Journey

Bildungs-Manufaktur® Österreich

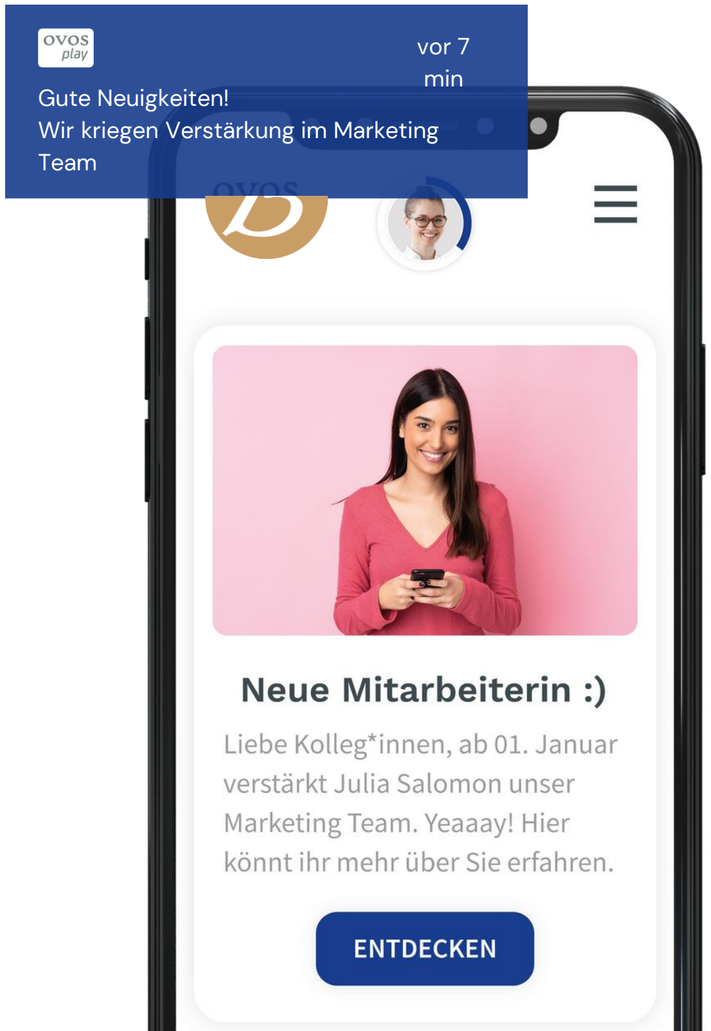
Die Lösung für E hoch 4 = A

perfektes, hybrides, strukturiertes Pre- & Onboarding

Preboarding

Bildungs-Manufaktur® Österreich

die interaktive Entdeckungsreise



Preboarding

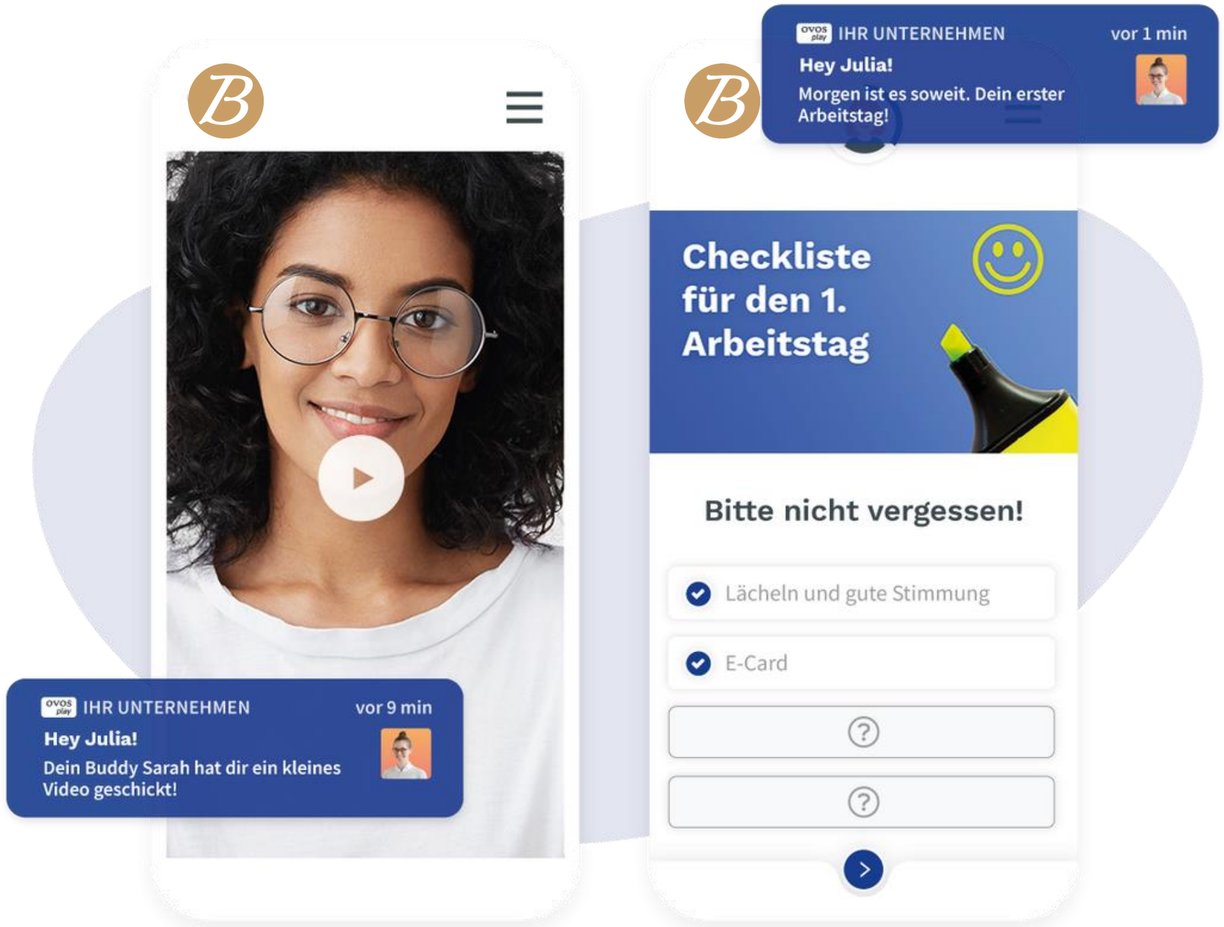
Bildungs-Manufaktur® Österreich

die interaktive Entdeckungsreise

Preboarding

Bildungs-Manufaktur® Österreich

die interaktive Entdeckungsreise



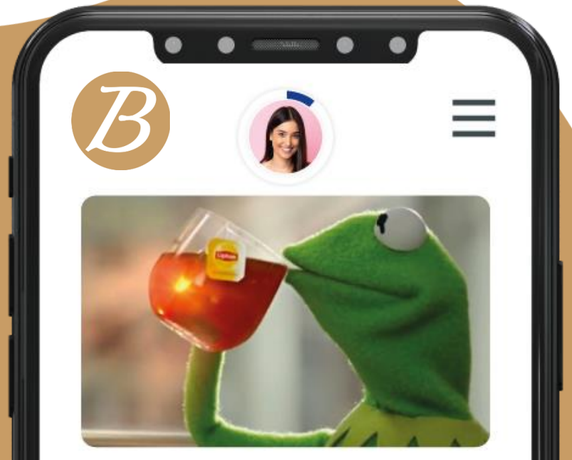
Die Extrameile im Preboarding

Face Memory

Die Extrameile im Preboarding

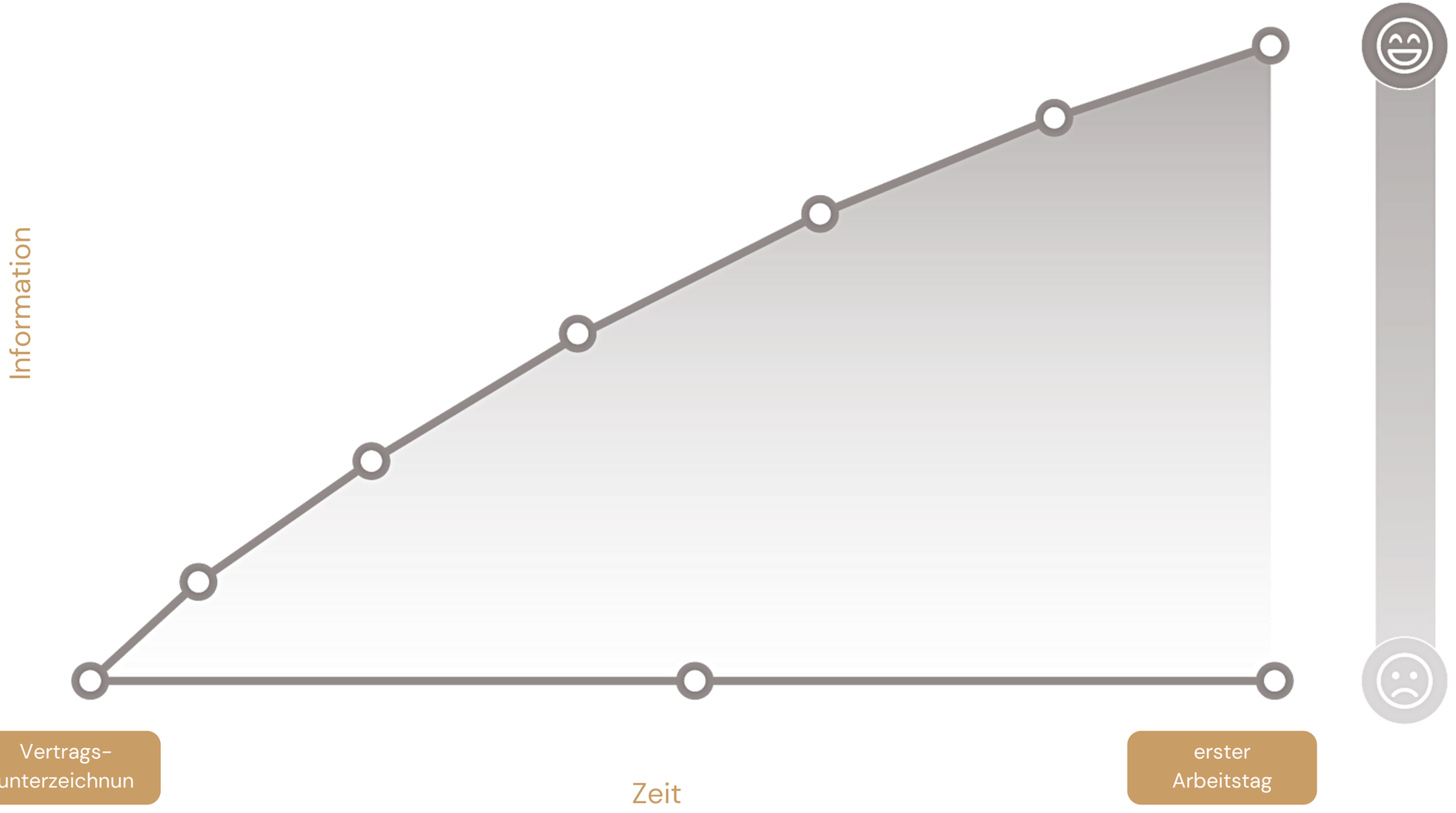
Bildungs-Manufaktur® Österreich

Persönliche Willkommensbox



Preboarding als Gamechanger

der feine Unterschied



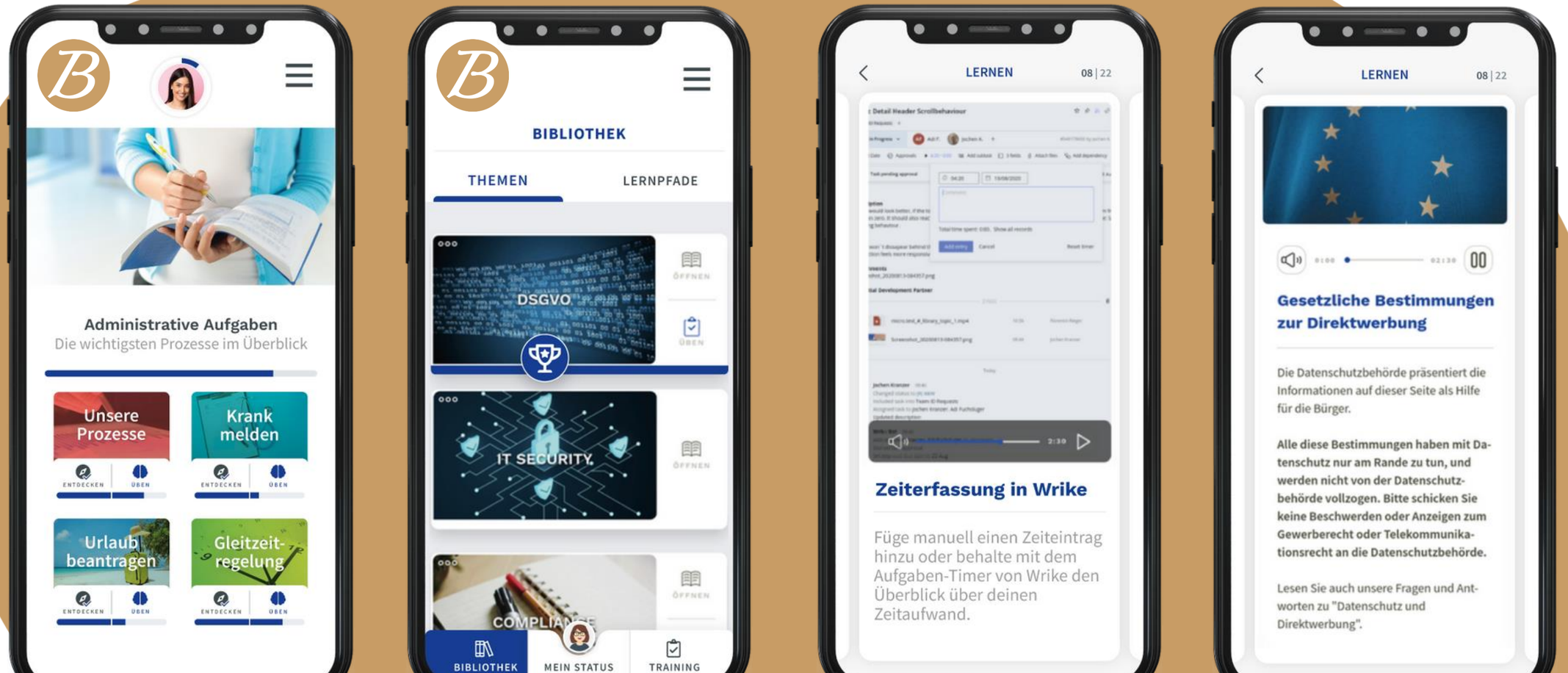
Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Pre- & Onboarding

Einarbeitung mit rotem Faden

Digitale Willkommensmappe

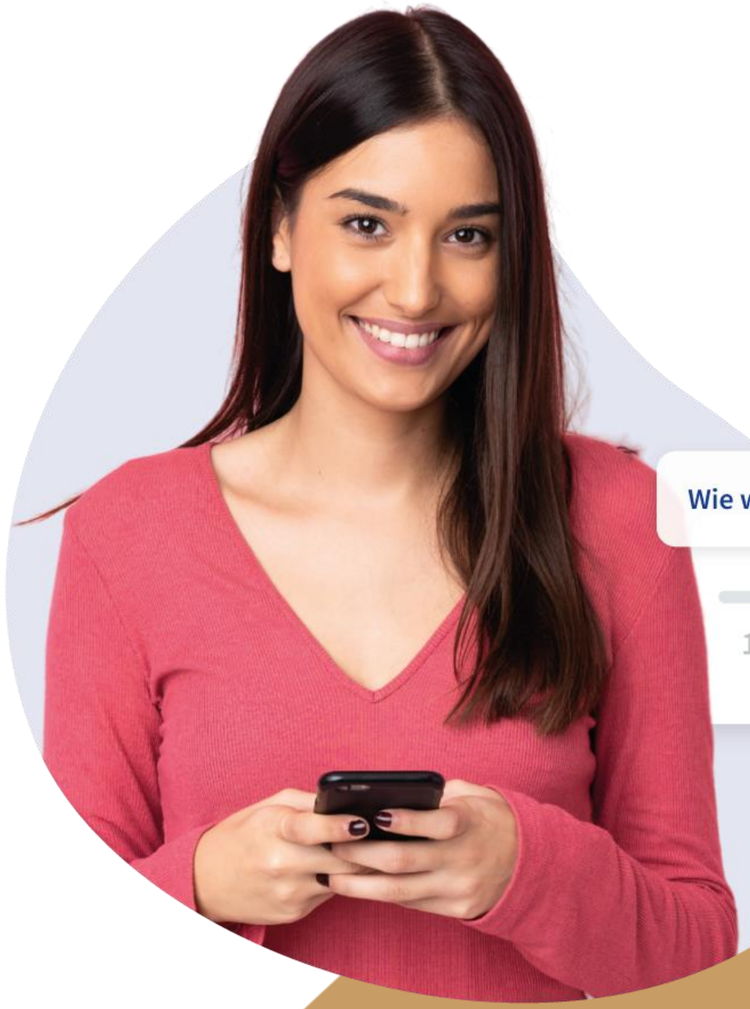
Bildungs-Manufaktur® Österreich

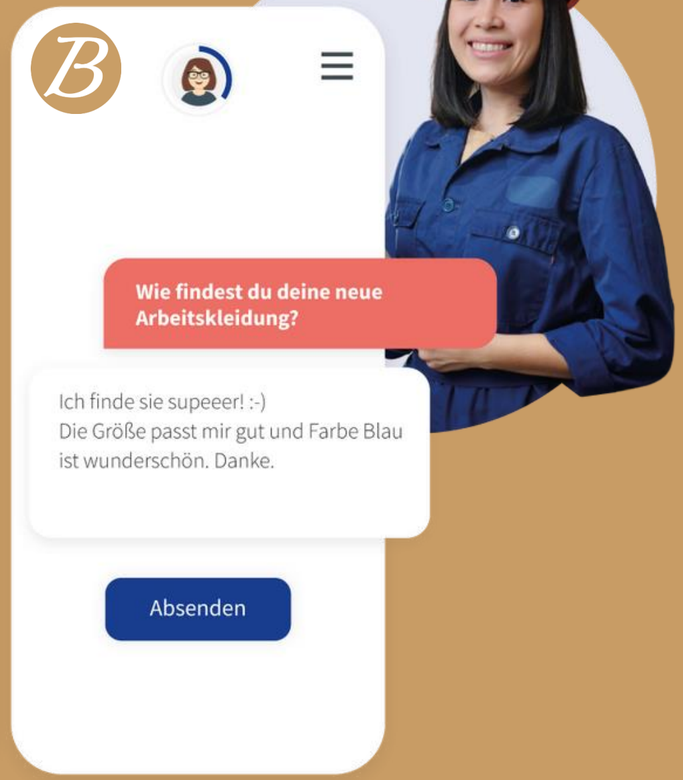


Wertvolles Feedback

Bildungs-Manufaktur® Österreich

für positive Veränderungen





Bildungs-
Manufaktur®
Österreich

Unsere Statistik zum hybriden Pre- & Onboarding

Unsere Statistik zum hybriden Pre- & Onboarding

2 x Schnelleres Onboarding

Unsere Statistik zum hybriden Pre- & Onboarding

2 x Schnelleres Onboarding

22% Bessere Perfomance

Unsere Statistik zum hybriden Pre- & Onboarding

2 x Schnelleres Onboarding

22% Bessere Perfomance

37% Höhere Bindung der Mitarbeiter:innen

Wie viele von Ihnen möchten Unternehmen in Eurer Gemeinde/Region bei der Besetzung der Lehrstellen unterstützen?

Der Karriere Kick kommt nach Österreich & wenn Ihr wollt zu Euch in die Stadt.

Handout/Checkliste & Kontakt

Bernd Ahrens
Gründer &
Gesellschafter