



STADT : SALZBURG

Wir leben die Stadt

Gehaltsreform Stadt Salzburg

Städtetag 2023, 1. Juni 2023

Wir leben die Stadt



STADT : SALZBURG

Politischer Auftrag zur Gehaltsreform

Parteienübereinkommen 2019 bis 2024

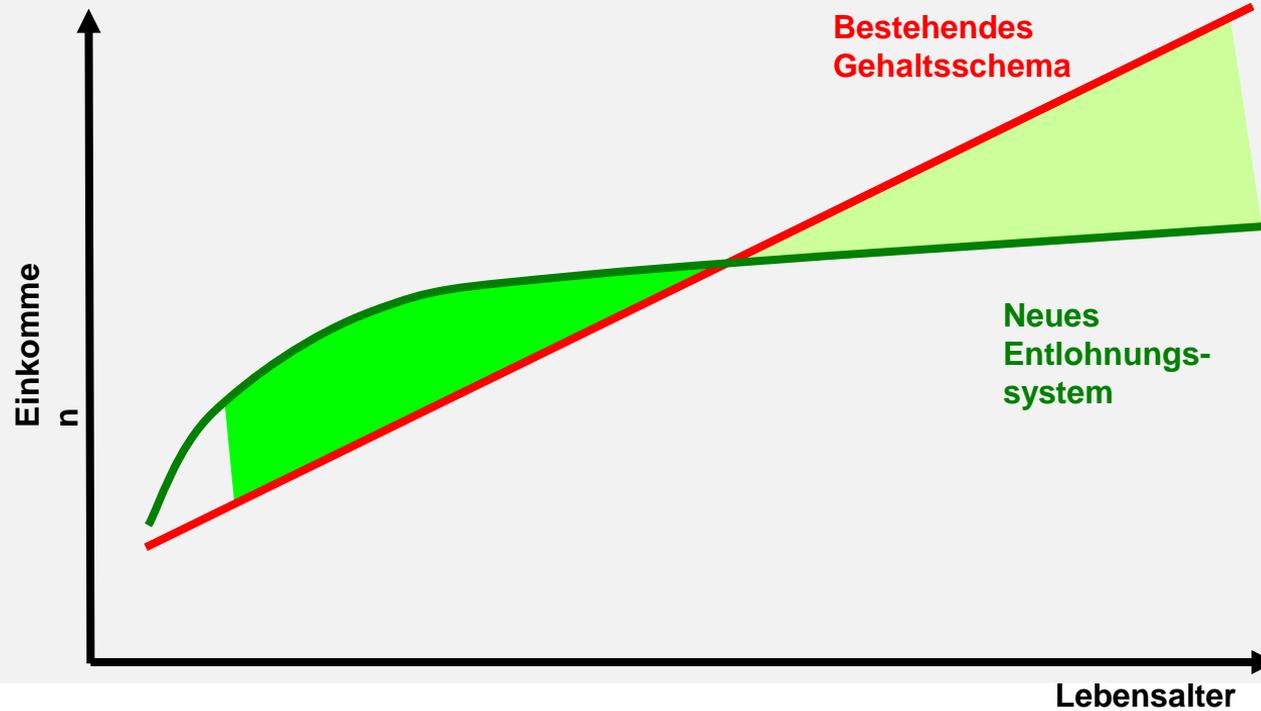
- Steigerung der Attraktivität als Dienstgeberin
- Abflachung der Lebensverdienstkurve
- Höhere Einstiegsgehälter





Wir leben die Stadt

Marktorientierte Entlohnung





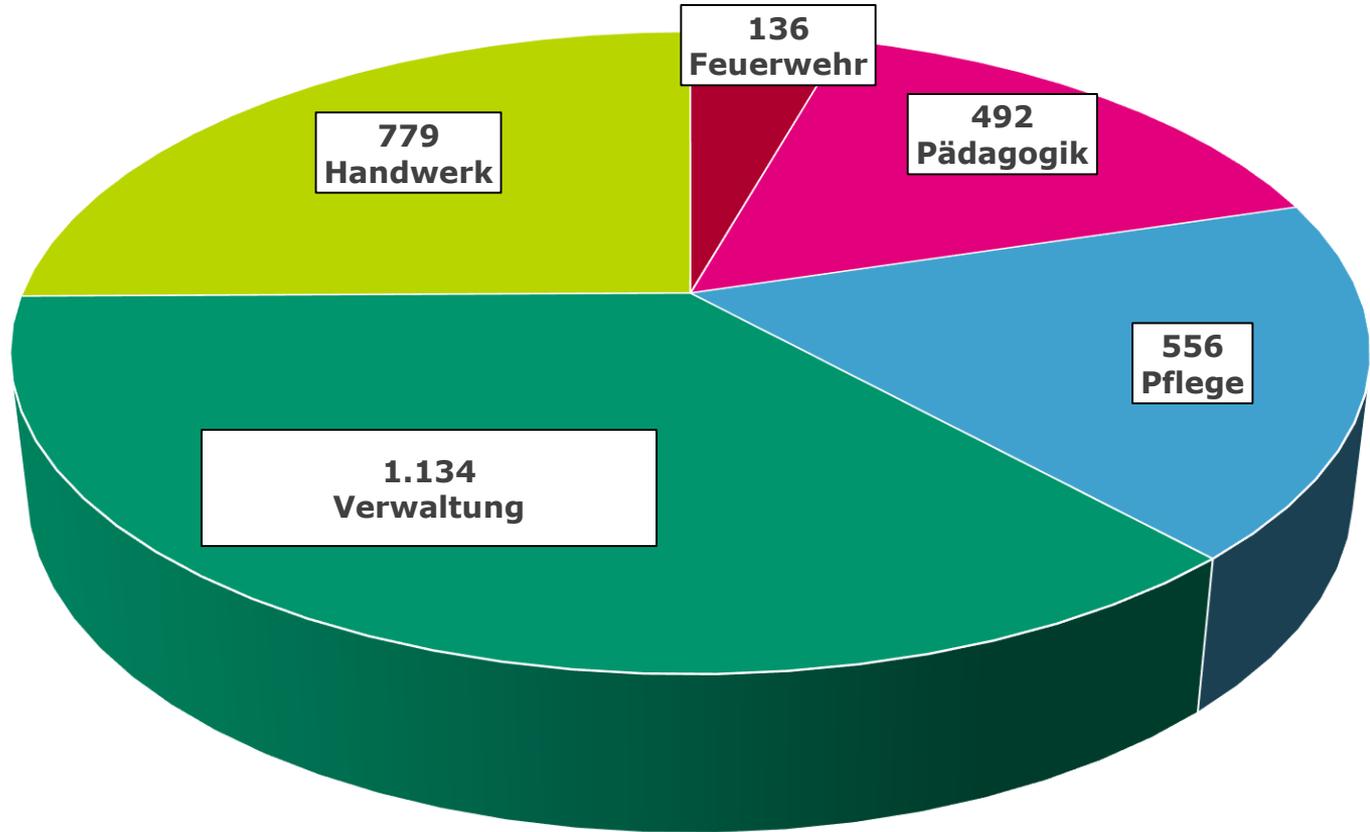
Wir leben die Stadt

Stadtverwaltung im Überblick

- Rund 3.300 Mitarbeiter:innen
- Über 180 Berufsbilder
- Fünf große Bereiche: Verwaltung, Handwerk, Pflege, Pädagogik, Feuerwehr
- 50 % Personalabgang in den nächsten 15 Jahren
- Pro Jahr rund 400 Personaleinstellungen



Planstellen nach Bereichen



5 Bereiche

- Verwaltung
- Handwerk
- Pädagogik
- Pflege
- Feuerwehr



Wir leben die Stadt

Ziele & Vorgaben

- Transparentes und einfach zu administrierenden Entgeltsystem
- Einbau funktionsorientierter Zulagen in das Grundgehalt
- Die tatsächlich ausgeführte Funktion ist Basis des Entlohnungsniveaus (nicht die Ausbildung der Mitarbeiter:innen)
- Alle MA haben die Option zu wechseln





Wir leben die Stadt

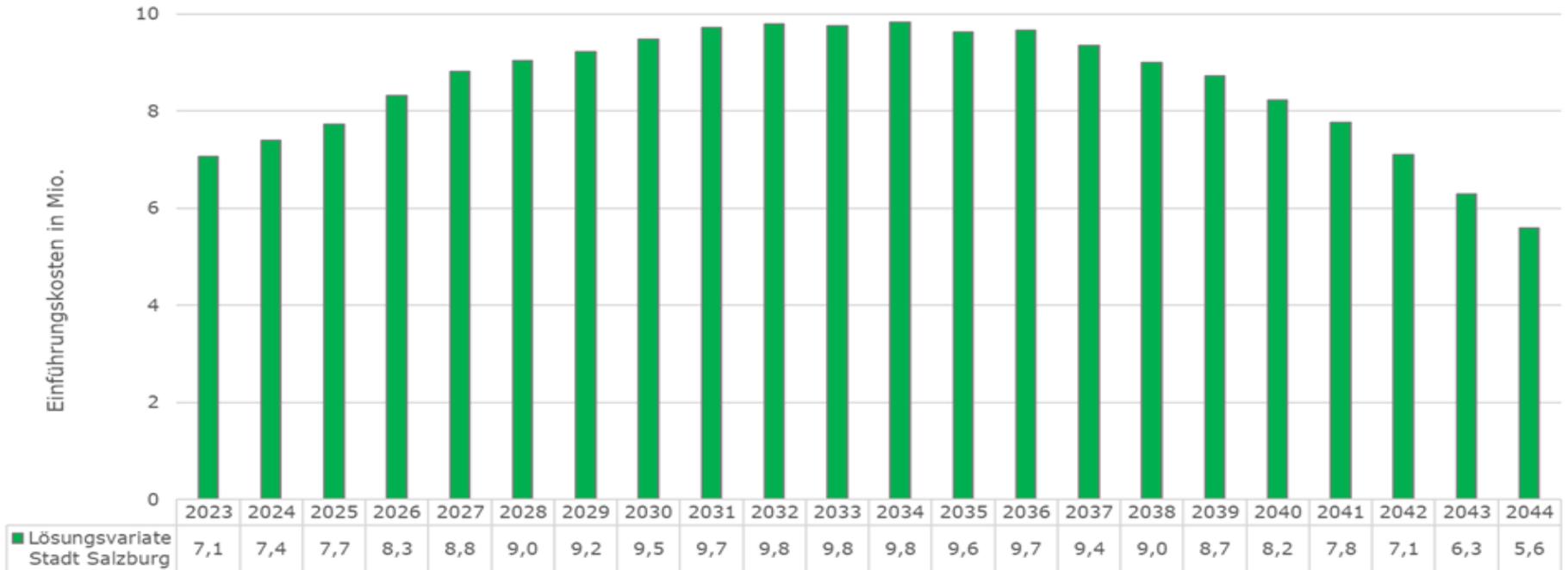
Grundlagen des neuen Gehaltssystems

- 24 Einkommensbänder
- 9 Berufsfamilien
- Jede Berufsfamilie besteht aus unterschiedliche Modellfunktionen
- Jede Modellfunktion besteht aus Modellstellen



Einführungskosten 2023-2044

(inkl. Dienstgeberanteile und Überstunden)





Wir leben die Stadt

Erfolgsfaktoren

- Klarer politischer Auftrag
- Engagiertes Projektteam
- Kooperation mit PV von Anfang an
- Gute Projektorganisation/externe Begleitung
- Kontinuierliche Einbindung von Politik und FK
- Laufende Abstimmung mit dem Gesetzgeber Land Salzburg



Wir leben die Stadt



STADT : SALZBURG

Danke für die Aufmerksamkeit.