



STÄDTETAG 2023

BESOLDUNGSREFORM

Dr. Siegfried
Nußbaumer

Besoldung Neu in Oö. – das haben wir schon umgesetzt

- ❖ **Besoldung neu seit 2001/2002: Oö. GG 2001, Oö. GDG 2002, Oö. Einreichungsverordnung 2005 – ca. 60 % in Bes. Neu**
- ❖ **Funktionsgerechte Entlohnung in 25 Stufen, nur mehr eine Zulage bis max. bis zur nächsten LD – einfach und transparent**
- ❖ **Lebensverdienstsumme durch höhere Einstiegsgehälter und eine flachere Gehaltskurve umverteilt**
- ❖ **Hay-Modell (Bewertung nach Wissen, Denkleistung und Verantwortung) – auch von Bund und anderen Ländern (Stmk, Nö) verwendet**
- ❖ **Neu: Zuschlagsmodelle für Pflege und Handwerk als Marktzuschläge**

Herausforderungen

- **Änderungen von Verwendungen durch neue rechtliche Vorgaben (etwa EU) aber auch Einflüsse der Megatrends:**
 - Digitalisierung,
 - Demographie,
 - Nachhaltigkeit,
 - Diversity,
 - Barrierefreiheit
 -
- **Systematische Weiterentwicklungen: Fachkarrieren?, Einstufungsbänder?, Sonderregelungen für Mangelberufe?**